

NOUS FORMONS
À TOUS LES
MÉTIERS DU BTP.
DU CAP AU TITRE
D'INGÉNIEUR.

▶ WWW.BATIMENTCFANORMANDIE.FR



L'APPRENTISSAGE, UN MÉTIER À CONSTRUIRE !

▶ Livret d'information |

**BÂTIMENT CFA
NORMANDIE**

Association régionale des CFA du BTP de Normandie

▶ ALENÇON ▶ CAEN ▶ COUTANCES ▶ DIEPPE ▶ EVREUX ▶ LE HAVRE ▶ ROUEN-LANFRY

INTÉGRER UN ENVIRONNEMENT ET LE FAÇONNER EST L'ART DES BÂTISSEURS D'HIER, D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN.

ÉDITO

Cet Art implique les techniques, l'expérience, l'éthique que *Bâtiment CFA Normandie* et ses entreprises régionales partenaires s'engagent à vous transmettre, en vous proposant une voie d'excellence pour le développement de vos compétences et la réussite de vos futures carrières.

Dans un souci permanent de pédagogie et de partage concret, les Maîtres d'Apprentissage, les formateurs, les hommes et les femmes qui les accompagnent dans les sept *Bâtiment CFA de Normandie*, vous transmettront leur savoir-faire afin que vous atteigniez vos ambitions et soyez parfaitement armés pour le métier dans lequel vous vous êtes engagés.

PAROLES DE

LA TECHNIQUE EST TRANSMISE PAR DES PROFESSIONNELS. JE PEUX DIRECTEMENT L'APPLIQUER DANS L'ENTREPRISE.

Marine
BTS Bâtiment

JE VOULAIS ENTRER DANS LA VIE ACTIVE, AVOIR UN SALAIRE ET ÊTRE AUTONOME.

Orlane
CAP Peinture

JE NE VOULAIS PEUT-ÊTRE PAS ME L'AVOUER MAIS J'AI TROUVÉ MA VOIE. JE SUIS TRÈS HEUREUX D'ÊTRE ICI.

Gaëtan
BP Charpente

LE PATRON PEUT VOIR CE QUE L'ON FAIT ET NOUS PROPOSER PLUS FACILEMENT UNE EMBAUCHE. C'EST MON CAS.

Corentin
BP Génie Climatique

C'EST LA MEILLEURE ÉCOLE. VOUS ALLIEZ LA PARTIE ENTREPRISE ET LA PARTIE THÉORIQUE AU CFA. VOUS ÊTES BEAUCOUP PLUS ARMÉ POUR INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL. QUAND IL Y A DEUX CV CONCURRENTS, JE PRENDS TOUJOURS CELUI QUI FAIT DE L'APPRENTISSAGE.

Mickaël Beuzelin
Entreprise Isabelle

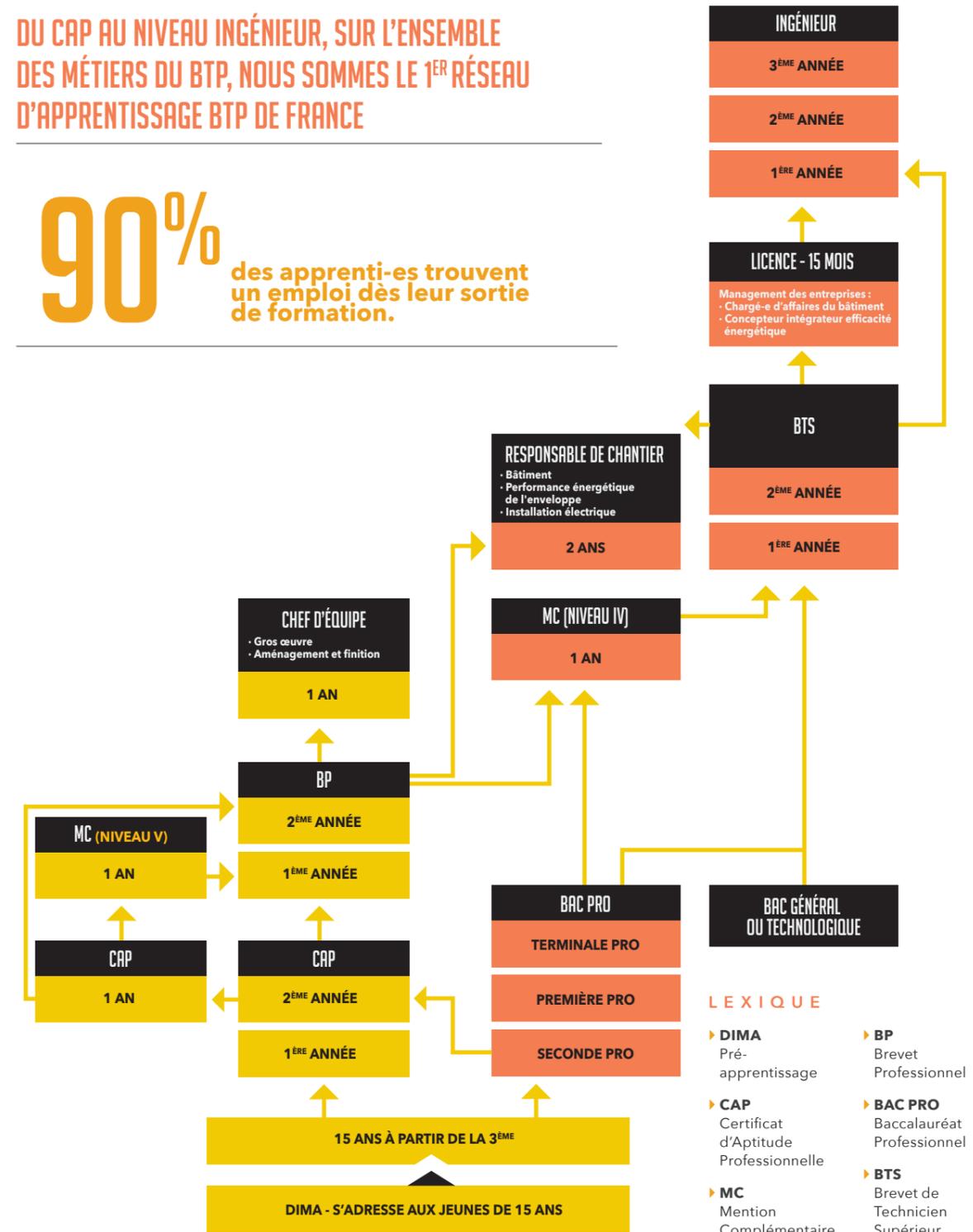
SOMMAIRE

- CONSTRUIRE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL 3
- LES FORMATIONS ET LES CENTRES 4 À 10
- APPRENTI-E : QUEL STATUT ? 12 À 13
- LA FORMATION EN ENTREPRISE, AU CFA ET... EN EUROPE 14 À 15
- CRÉER ET MAINTENIR LE LIEN POUR RÉUSSIR 16
- LA VIE AU CFA 17
- LES AVANTAGES ET LES AIDES 18

CONSTRUIRE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

DU CAP AU NIVEAU INGÉNIEUR, SUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS DU BTP, NOUS SOMMES LE 1^{ER} RÉSEAU D'APPRENTISSAGE BTP DE FRANCE

90% des apprenti-es trouvent un emploi dès leur sortie de formation.



- LEXIQUE
- ▶ DIMA Pré-apprentissage
 - ▶ CAP Certificat d'Aptitude Professionnelle
 - ▶ MC Mention Complémentaire
 - ▶ BP Brevet Professionnel
 - ▶ BAC PRO Baccalauréat Professionnel
 - ▶ BTS Brevet de Technicien Supérieur



BÂTIMENT CFA ALENÇON

PÔLE DE COMPÉTENCES HABITAT CONNECTÉ ET SILVER ÉCONOMIE

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
BP Maçon	2 ans	IV
CAP Couvreur	2 ans	V
CAP Connexe Couvreur*	1 an	V
MC Zinguerie*	1 an	V
BP couverture	2 ans	V
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur	2 ans	V
CAP Connexe Menuisier Installateur*	1 an	V
CAP Charpentier Bois	2 ans	V
CAP Connexe Charpentier Bois*	1 an	V
BP Charpentier Bois	2 ans	IV
TRAITEMENT DES ÉNERGIES		
CAP Electricien	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Sanitaire	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques (ou connexe en 1 an)*	1 an	V
BP Monteur en Installation du Génie Climatique et Sanitaire	2 ans	IV
BAC PRO Technicien en Installation des Systèmes Energétiques et Climatiques	2 ans	IV
MC Technicien en Energies Renouvelables Option B Energie thermique	1 an	IV
BTS Fluides, Energie Domotique Option C Domotique et bâtiments communicants**	2 ans	III
FINITION		
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
CAP Connexe Carreleur Mosaïste*	1 an	V
CAP Plâtrier Plaquistes	2 ans	V
BAC PRO Aménagement Finition	1 an (terminale)	IV

BÂTIMENT CFA CAEN

PÔLE DE COMPÉTENCES NUMÉRIQUE DE CHANTIER

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
BP Maçon	2 ans	IV
CAP Carrelage	2 ans	V
BP Carrelage	2 ans	IV
ÉTUDES DE LA CONSTRUCTION		
BAC PRO Technicien du bâtiment études et économie de la construction (TEBEE)	2 ans	IV
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur	2 ans	V
CAP Charpentier*	2 ans	V
TRAITEMENT DES ENERGIES		
CAP Electricien	2 ans	V
BAC PRO MELEC (métiers de l'électricité et de ses environnements connectés)*	2 ans	IV
MC TER Technicien en Énergies Renouvelables	1 an	IV
CAP Monteur en Installations Sanitaires	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques*	2 ans	V
MC METI (maintenance des équipements thermiques individuels)	1 an	V
COUVERTURE		
CAP Couverture	2 ans	V
MC Zinguerie*	1 an	V
BP couverture	2 ans	IV
FINITION		
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
CAP Sols et moquettes*	1 an	V
BP Peinture	2 ans	IV
MC Plaques de plâtre*	1 an	V
MC Décoration	1 an	IV



BÂTIMENT CFA COUTANCES

PÔLE DE COMPÉTENCES ÉNERGIES RENOUVELABLES

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
BP Maçon Composante Européenne	2 ans	IV
CAP Couvreur	2 ans	V
MC Zinguerie	1 an	V
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant (ou en connexe 1 an)	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur (ou en connexe 1 an)	2 ans	V
BP Menuisier	2 ans	IV
BAC PRO Technicien Menuisier Agenceur	3 ans ou 2 ans	IV
TRAITEMENT DES ÉNERGIES		
CAP Electricien	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Sanitaires (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques (ou connexe en 1 an)*	1 an	V
BP Electricien (projet)	2 ans	V
BAC PRO Technicien en Installation des Systèmes Energétiques et Climatiques	3 ans et 2 ans	IV
FINITION		
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
CAP Connexe Carreleur Mosaïste	1 an	V
CAP connexe Solier moquettiste	1 an	V
BP Peintre	2 ans	IV
METALLERIE		
CAP Métallier	2 ans	V
BP Métallier	2 ans	IV

BÂTIMENT CFA DIEPPE CÔTE D'ALBÂTRE

PÔLE DE COMPÉTENCES FINITIONS - ENVELOPPE DU BÂTIMENT

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
CAP Couvreur	2 ans	V
MC Zinguerie	1 an	V
ÉTUDES ET ENCADREMENT		
BAC PRO Aménagement et Finition du bâtiment	3 ans	IV
BTS Enveloppe du Bâtiment : conception et réalisation (en partenariat avec le Bâtiment CFA Rouen) **	2 ans	III
Licence en management des entreprises (en partenariat avec le CESI de Rouen)	15 mois	II
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Charpentier Bois connexe*	1 an	V
TRAITEMENT DES ÉNERGIES		
CAP Monteur en Installations Sanitaires (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
BP Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	2 ans	IV
MC Maintenance en Equipement Thermique Individuel	1 an	V
FINITION		
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
BP Peintre Applicateur de Revêtements (BPCE : BP à composante européenne. Cf page 14)	2 ans	IV
CAP Carreleur Mosaïste connexe*	1 an	V
BP Carreleur Mosaïste	2 ans	IV
CAP Solier-Moquettiste connexe*	1 an	V
MC Plaquiste	1 an	V
MC Peinture-Décoration	1 an	IV
Chef d'Equipe Aménagement et Finitions	1 an	IV
DIMA (Dispositif d'Initiation aux Métiers en Alternance)	1 an	-
 Section sport apprentissage Football		



BÂTIMENT CFA ÉVREUX MAURICE-PIERRE VALLETTE

PÔLE DE COMPÉTENCES **ÉNERGIES**

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
BP Maçon	2 ans	IV
CAP Couvreur	2 ans	V
BP Couvreur	2 ans	IV
MC Zinguerie	1 an	V
Chef d'Équipe Gros œuvre	1 an	IV
ÉTUDES ET ENCADREMENT		
Licence en management des entreprises (en partenariat avec le CESI de Rouen)	15 mois	II
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Charpente Bois (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
BP Menuisier	2 ans	IV
BP Charpente et bois (BPCE : BP à composante européenne. Cf page 14)	2 ans	IV
Chef d'équipe Montage de maisons ossature bois et Pose de charpente	1 an	IV
TRAITEMENT DES ENERGIES		
CCAP Monteur en Installations Sanitaires	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
BP Monteur Installateur de Génie Climatique et Sanitaire	2 ans	IV
MC Maintenance en Equipement Thermique Individuel	1 an	V
MC TER technicien en énergies renouvelables option B Thermique	1 an	IV
BAC PRO Technicien en Installation des Systèmes Énergétiques et Climatiques	3 ans	IV
BTS Fluides Energies Domotique Option génie climatique et fluidique**	2 ans	III
BTS Fluides Energies Domotique Option Froid et Conditionnement d'air**	2 ans	III
CAP Electricien	2 ans	V
BP Electricien (BPCE : BP à composante européenne. Cf page 14)	2 ans	IV
MC TER Technicien en Énergies Renouvelables option A Électricité	1 an	IV
MC TRE Technicien Réseaux Électriques	1 an	IV
BAC PRO Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés	3 ans	IV
BTS Electrotechnique**	2 ans	III
SERRURERIE-MÉTALLERIE		
CAP Serrurier-Métallier	2 ans	V
FINITION		
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
CAP Carreleur-Mosaïste (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Solier-Moquettiste (ou connexe en 1 an)*	1 an	V
MC Plaquiste	1 an	V
BP Peinture Revêtements	2 ans	IV
Chef d'Equipe Aménagement et Finitions	1 an	IV
Titre professionnel Façadier Peintre	1 an	V
Titre professionnel Platrier Plaquiste	1 an	V
DIMA (Dispositif d'Initiation aux Métiers en Alternance)	1 an	-

* être titulaire d'un CAP de la filière - ** Formulez votre vœu sur le site parcoursup.fr

BÂTIMENT CFA LE HAVRE BAIE DE SEINE

PÔLE DE COMPÉTENCES **STRUCTURE BOIS**

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
BP Maçon	2 ans	IV
CAP Couvreur	2 ans	V
MC Zinguerie	1 an	V
BP Couvreur	2 ans	IV
ÉTUDES ET ENCADREMENT		
BAC PRO Technicien en Installations des Systèmes Energétiques et Climatiques	3 ans	IV
BAC PRO Technicien Constructeur Bois	3 ans	IV
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
BP Menuisier (BPCE : BP à composante européenne. Cf page 14)	2 ans	IV
BTS Systèmes Constructifs Bois et Habitat **	2 ans	III
TRAITEMENT DES ENERGIES		
CAP Monteur en Installations Sanitaires (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
BP Monteur en Installations de Génie Climatique et Sanitaire	2 ans	IV
CAP Electricien	2 ans	V
BP Electricien	2 ans	IV
MC Maintenance en équipement thermique individuel	1 an	V
FINITION		
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
CAP Carreleur-Mosaïste connexe*	1 an	V
Titre professionnel Plaquiste	1 an	V
DIMA (Dispositif d'Initiation aux Métiers en Alternance)	1 an	-

* être titulaire d'un CAP de la filière - ** Formulez votre vœu sur le site parcoursup.fr



BÂTIMENT CFA ROUEN ESPACE LANFRY

PÔLE DE COMPÉTENCES GROS ŒUVRE/GÉNIE-CIVIL

GROS ŒUVRE	DURÉE	NIVEAU
CAP Maçon	2 ans	V
BP Maçon (BPCE : BP à composante européenne. Cf page 14)	2 ans	IV
CAP Constructeur en Béton Armé du Bâtiment	2 ans	V
CAP Couvreur	2 ans	V
MC Zinguerie	1 an	V
Chef d'Equipe Gros œuvre	1 an	IV
ÉTUDES ET ENCADREMENT		
BAC PRO Technicien du Bâtiment - Option A : Etudes et Economie	3 ans	IV
BAC PRO Technicien du Bâtiment : Organisation et Réalisation du Gros œuvre	3 ans	IV
BTS Bâtiment **	2 ans	III
BTS Études et Économie de la Construction **	2 ans	III
BTS Enveloppe du Bâtiment	2 ans	III
Licence en management des entreprises (en partenariat avec le CESI de Rouen)	15 mois	II
Ingénieur en Performance Énergétique (en partenariat avec l'INSA de Rouen)	3 ans	I
Titre d'ingénieur BTP en partenariat avec le CESI et l'ESITC		
BOIS		
CAP Menuisier Fabricant (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Menuisier Installateur (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Constructeur Bois (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Charpentier Bois (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
BP Charpentier bois (BPCE : BP a composante européenne. Cf page 14)	2 ans	IV
TRAITEMENT DES ENERGIES		
CAP Monteur en Installations Sanitaires (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Monteur en Installations Thermiques (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
MC METI Maintenance en équipement thermique Individuel	1 an	V
CAP Electricien	2 ans	V
BP Electricien	2 ans	IV
SERRURERIE-MÉTALLERIE		
CAP Serrurier-Métallier	2 ans	V
BP Métallier (BPCE : BP à composante européenne Cf page 14)	2 ans	IV
FINITION		
CAP Carreleur Mosaïste (ou connexe en 1 an)*	2 ans	V
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2 ans	V
CAP Plâtrier-Plaquiste	2 ans	V
Titre professionnel plaquiste	1 an	V
DIMA (Dispositif d'Initiation aux Métiers en Alternance)	1 an	-
SECTION SPORT APPRENTISSAGE RUGBY		

* être titulaire d'un CAP de la filière - ** Formulez votre vœu sur le site <http://www.parcoursup.fr>



UN MÉTIER :
DES PERSPECTIVES !



DES FORMATIONS
D'EXCELLENCE !

#CONTRAT #CYCLE #INSCRIPTION

» APPRENTI-E : QUEL STATUT ?

LE CONTRAT DE TRAVAIL FAIT DE L'APPRENTI-E UN SALARIÉ À PART ENTIÈRE. IL BÉNÉFICIE DES DISPOSITIONS APPLICABLES À L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DE L'ENTREPRISE, AVEC LES MÊMES DROITS ET AVANTAGES QUE LES AUTRES SALARIÉS.

> NATURE ET DURÉE

Le contrat d'apprentissage est un contrat à durée déterminée. Le cycle de formation d'un diplôme est de deux ans mais peut varier d'un à trois ans sous certaines conditions.

> PÉRIODE D'ESSAI

L'employeur et l'apprenti-e disposent d'une période d'essai de 45 jours ouverts sur le temps consacré à l'entreprise. Elle permet à chacun d'évaluer sa capacité à travailler ensemble. La période d'essai est suspendue et reportée en cas d'arrêt de travail.

> RYTHME DE L'ALTERNANCE

Il est, en général, d'une semaine en CFA et de deux semaines en entreprise. Un calendrier est fourni à l'entreprise et à l'apprenti-e dès la rentrée.

> HORAIRES DE TRAVAIL

L'apprenti-e est soumis aux mêmes horaires qu'un salarié classique.

> CONGÉS

L'apprenti-e bénéficie du même nombre de jours de congés payés que les autres salariés de l'entreprise, soit 2,5 jours ouvrables de congés par mois travaillé.

> SALAIRE

La rémunération perçue* par un-e apprenti-e correspond à un pourcentage du SMIC (sauf si des dispositions conventionnelles plus favorables sont applicables).

ANNÉE DE CONTRAT	MOINS DE 18 ANS	18 À 20 ANS RÉVOLUS	21 ANS ET PLUS
1 ^{ÈRE} ANNÉE	40%	50%	55%
2 ^{ÈME} ANNÉE	50%	60%	65%
3 ^{ÈME} ANNÉE	60%	70%	80%

* pour les entreprises affiliées BTP

> COUVERTURE SOCIALE

Elle est similaire à celle des autres salariés dès 16 ans (ou 15 ans pour les jeunes ayant accompli leur scolarité du premier cycle de l'enseignement secondaire): affiliation au régime général de la sécurité sociale, droits ouverts à la retraite et aux allocations de chômage, etc.

Après la signature du contrat, l'apprenti-e doit se rendre auprès de la médecine du travail afin de valider son aptitude à la pratique du métier et fixer d'éventuelles recommandations particulières liées à son âge et à sa formation.

» NOUS VOUS ACCOMPAGNONS DANS L'ORIENTATION ET L'INSCRIPTION : LE POINT CONSEIL

Les Conseillers « Jeunes et Entreprises » sont au service des entreprises et des candidats pour les accompagner et les informer sur :

- ▶ Les métiers, l'offre de formation et ses perspectives d'évolution (mini-stages de découverte),
- ▶ Le recrutement,
- ▶ Les aides et formalités pour établir le contrat d'apprentissage,
- ▶ La formation du Maître d'Apprentissage au fil de la formation du jeune,
- ▶ Le référent handicap.

LA FORMATION EN ENTREPRISE, AU CFA ET... EN EUROPE

COMPLÉMENTAIRES, LES FORMATIONS EN ENTREPRISE ET AU CFA S'ASSOCIENT POUR CRÉER DES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES AU PROJET PROFESSIONNEL DE CHAQUE APPRENTI-E.

> DU CFA À L'ENTREPRISE

Le rythme de l'alternance est de manière alternative, de deux semaines en entreprise, et d'une semaine au CFA.

> LA FORMATION AU CFA

Deux types de cours sont dispensés :

L'enseignement professionnel :

- ▶ Dessin technique,
- ▶ Atelier,
- ▶ Technologie du métier,
- ▶ Prévention, santé, sécurité, environnement.

L'enseignement général :

- ▶ Français, Ouverture sur le monde
- ▶ Histoire / Géographie,
- ▶ Mathématiques, Sciences physiques,
- ▶ Anglais (pour certaines formations),
- ▶ Education physique et sportive.

Les apprentis sont également formés à la prévention des risques professionnels :

- ▶ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail,
- ▶ Prévention des Risques liés à l'Activité Physique.
- ▶ Prévention des Risques liés au Travail en Hauteur
- ▶ Habilitation électrique (pour certaines formations)

> LA FORMATION EN ENTREPRISE

Désigné par le chef d'entreprise, le Maître d'Apprentissage accompagne l'apprenti-e dans toutes les missions confiées par l'entreprise. En relation directe avec le diplôme préparé, les travaux confiés à l'apprenti-e se développent, au fur et à mesure de l'évolution de ses compétences et de son expérience. Le Maître d'Apprentissage est alors l'interlocuteur privilégié de l'apprenti-e. Il le guide, lui transmet son savoir-faire et assure le lien entre l'entreprise, le jeune, le CFA et la famille.



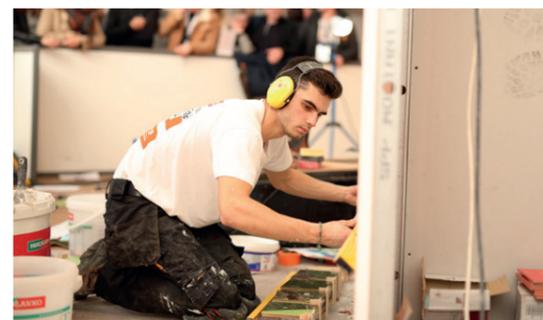
> LA MOBILITE EUROPÉENNE

Forte de plusieurs années d'engagement dans une démarche de mobilité européenne, l'Association *Bâtiment CFA Normandie* propose aux jeunes et aux entreprises normands, des parcours de formation innovants intégrant cette dimension européenne.

Ainsi, une section Brevet Professionnel à Composante Européenne (BPCE) est proposée dans chacun des CFA :

- BP Peinture revêtements à Dieppe
- BP Electricien à Evreux
- BP Menuisier au Havre
- BP Charpentier bois à Rouen
- BP Maçon à Coutances et à Rouen

Le BPCE se déroule sur un parcours d'apprentissage en deux ans et conduit à un diplôme homologué au niveau IV (français et européen). Il intègre deux périodes de formation, (de deux ou trois semaines chacune) dans un autre pays européen tel que l'Allemagne, le Danemark et l'Italie.



Un avant et un après. Se préparer durant des mois pour tenter de hisser le drapeau Français sur la plus haute marche du podium, tel est l'objectif ultime. Avec 50 pays en compétition, ce concours international d'ampleur est l'occasion pour des centaines de jeunes de moins de 23 ans de montrer le savoir-faire et la passion qui les animent dans la pratique de leur métier. C'est pourquoi de nombreux apprentis-es du réseau *Bâtiment CFA Normandie* accompagnés de leurs formateurs et Maîtres d'Apprentissage s'engagent chaque année aux sélections régionales. Et bientôt vous ?

> TRANSITION NUMÉRIQUE : S'ADAPTER AU MONDE DU TRAVAIL ET DÉVELOPPER DE NOUVELLES COMPÉTENCES

L'ambition de notre réseau est de permettre à tous les jeunes quel que soit leur niveau de qualification de se former aux nouvelles technologies en général et à la maquette numérique et au BIM en particulier.

Le BIM est une suite de méthodes de travail utilisés tout au long de la conception, de la construction et de l'utilisation d'un bâtiment. Il définit qui fait quoi, comment et à quel moment et permet de mieux maîtriser de manière collaborative, la qualité, les coûts et les délais. C'est pourquoi tous nos apprentis-es y sont formés-es.



> NOUVELLE MÉTHODE DE TRANSMISSION DU SAVOIR : LA RÉALITÉ AUGMENTÉE

Grâce à la réalité augmentée, les formateurs accompagnent les apprentis-es autour de savoir-faire et de compétences techniques ainsi que sur les notions essentielles liées à la sécurité. Ainsi, des simulateurs de réalité virtuelle sont présents dans les CFA : table bois, travaux en hauteur, habilitations électriques.



> LA TRANSITION ÉNERGETIQUE

Pour répondre aux attentes des jeunes, des familles et des entreprises, *Bâtiment CFA Normandie* met à disposition des apprentis-es, des formations et des plateaux sur le volet de la transition énergétique intégrant la performance à l'air du bâti, les ventilations simple et double flux et les éclairages les plus performants. A cela, viennent s'ajouter des plateformes énergies, mettant en situation les jeunes sur les équipements alimentés par des énergies naturelles et fossiles. En plus du volet technique, sont mises à disposition des apprentis-es, des salles 3D, favorisant le déploiement de la maquette numérique (BIM).



CRÉER ET MAINTENIR LE LIEN POUR RÉUSSIR

LES CFA DÉLIVRENT LES DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES NÉCESSAIRES AU SUIVI DE LA FORMATION DE L'APPRENTI-E TANT AU SEIN DU CFA QUE DANS L'ENTREPRISE.

> LE LIVRET D'APPRENTISSAGE

C'est le document obligatoire permettant au CFA et à l'entreprise de fixer les objectifs que l'apprenti-e doit atteindre. Il est l'outil de mesure de la progression de l'apprenti-e. La réussite de cette démarche induit une relation et une collaboration étroite entre l'apprenti-e, le Maître d'Apprentissage, l'entreprise et le CFA.

La définition de ces objectifs de formation à atteindre dépendra des particularités de l'entreprise et du Parcours Personnalisé de Formation qui aura été défini pour l'apprenti-e.

À l'usage des apprenti-es, la fiche liaison lui permet d'effectuer sur son lieu de travail des observations et recherches sur les différents aspects de son métier. L'élaboration de cette fiche se fait en étroite collaboration avec le Maître d'Apprentissage.

> LES DISPOSITIFS D'AIDES PERSONNALISÉES

Lors de la semaine d'intégration, le CFA à travers son formateur et l'entreprise à travers son Maître d'Apprentissage peuvent proposer un dispositif d'apprentissage individualisé, en fonction du cursus de l'apprenti-e. Emploi du temps aménagé, parcours individualisé, missions spécifiques sont autant de possibilités de personnaliser la formation et de favoriser la réussite de l'apprenti-e.

> LE LIVRET D'APPRENTISSAGE NUMÉRIQUE

Le CFA a développé des outils numériques à destination des apprenti-es, des familles, des Maîtres d'Apprentissage et des chefs d'entreprises.

Les fonctionnalités principales sont :

- > Plateforme numérique de suivi de la formation pour les jeunes, les entreprises et les familles,
- > Plateforme d'édition de contenus en temps réel entre différents acteurs,
- > Gestion des Parcours Personnalisés de Formation, des parcours éducatifs, des évaluations, des bilans, des absences,
- > Envoi de notifications en temps réel (sur la plateforme, par email et par SMS),
- > Système de validation du contenu par les acteurs concernés,
- > Interface spécifique entre les acteurs de l'alternance.

80% de taux de réussite aux examens

LA VIE AU CFA

BÂTIMENT CFA NORMANDIE PROPOSE DES ESPACES MODERNES RÉNOVÉS, TANT POUR LA FORMATION, À TRAVERS LES SALLES DE COURS, LES ATELIERS, LES SALLES DE DESSIN 2D ET 3D, QU'EN CE QUI CONCERNE LES ESPACES D'HÉBERGEMENT, DE RESTAURATION ET DE LOISIRS.

> LA RESTAURATION

Les apprenti-es peuvent bénéficier d'une restauration type «restauration d'entreprise» le midi et le soir.

Les tarifs sont remis en début d'année. Ils intègrent une aide financière du Conseil Régional de Normandie et du Mobili-Jeune.

Pour des raisons de tranquillité et de qualité de vie, il est conseillé aux jeunes de prendre leurs repas au sein du CFA.

> L'HÉBERGEMENT

Du lundi au vendredi, nous accueillons les apprenti-es, dans des conditions exceptionnelles. Un panel de chambres de 1 à 3 lits est mis à disposition de ceux et celles qui ont choisi d'être hébergés durant leur temps de formation.

> UN NOUVEAU CFA À ROUEN : L'ESPACE LANFRY

Situé au cœur du Pôle de Compétitivités de la Technopôle du Madrillet près de Rouen, le nouvel Espace Lanfry est un espace de formation nouvelle génération doté d'équipements performants et innovants en réponse aux transitions énergétique et numérique. Dans cet espace, la *rue des métiers*, permet à l'ensemble des apprenti-es de travailler de manière collaborative grâce à des ateliers techniques et numériques (réalité augmentée et BIM - Building Information Modeling). De son côté, la mathériauthèque au travers de son centre de ressources, de ses espaces de mise en œuvre, d'exposition ou de conférences est le support de formation, d'échanges et de veille mis à disposition de toutes et tous : collégien-nes, apprenti-es, maîtres d'apprentissage et toute entreprise désireuse de partager ses connaissances. Enfin, un cadre de vie ouvert et convivial (résidence avec restauration, équipements sportifs et loisirs) offre aux apprenti-es des conditions favorisant l'épanouissement personnel et la réussite professionnelle.



LES AVANTAGES ET LES AIDES

AFIN QUE VOTRE CURSUS SOIT LE PLUS SEREIN POSSIBLE, LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE VOUS OUVRE DROIT À DES AIDES FINANCIÈRES.

> AFFILIATION À UNE MUTUELLE

L'apprenti-e peut rester couvert par la mutuelle de ses parents (voir l'organisme pour connaître les conditions). Il peut également bénéficier d'un contrat personnel ou du contrat groupe de son entreprise.

> ALLOCATIONS FAMILIALES

Elles sont maintenues, sous conditions de ressources :

- > Les prestations familiales jusqu'àux 20 ans de l'apprenti-e.
- > L'allocation de rentrée scolaire jusqu'àux 18 ans de l'apprenti-e, avec justificatif de situation. L'apprenti-e qui n'habite pas avec ses parents peut obtenir une allocation de logement, sous certaines conditions de ressources et dont le montant dépend de divers facteurs (situation familiale, nature du logement, etc.).

> CARTE D'ÉTUDIANT DES MÉTIERS

Elle permet aux apprenti-es d'accéder aux mêmes avantages tarifaires que ceux accordés aux étudiants : équipement professionnel, culture, loisirs, sport, restauration, transport et hébergement...

> AIDES AU TRANSPORT

Les apprenti-es peuvent bénéficier de tarifs spéciaux pour le transport (se renseigner auprès des Départements, de la Région Normandie et dans les gares SNCF).

> AIDES FINANCIÈRES

Plusieurs dispositifs existent :

Mobili-Jeune : La plateforme Actions Logement propose une aide pour financer une partie du loyer aux apprenti-es de moins de 30 ans. Sa durée de versement varie en fonction de votre salaire.

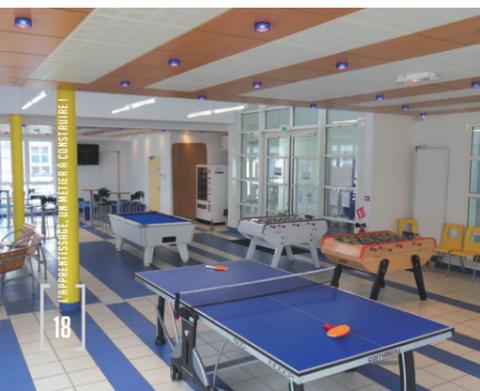
PRO-BTP : Des aides peuvent être proposées :

- > Affiliation à la mutuelle à moindre coût
- > Allocation pour financer le permis de conduire,
- > Prêt 1% pour l'achat d'un premier véhicule,
- > Vacances à tarifs réduits,
- > Aides financières exceptionnelles.

Une bourse spécifique peut également être demandée pour des cas particuliers (voir le service socio-éducatif du CFA).

Le dispositif Atout Normandie : Les apprenti-es en première année de formation bénéficient d'avantages sur l'achat matériels professionnels, les transports, l'hébergement et la restauration ainsi que sur les livres.

Si vous rencontrez des difficultés financières ou sociales, les animateurs socio-éducatifs vous aideront et vous accompagneront.



SEPT CFA
AU SERVICE DE
LA FORMATION BTP
EN APPRENTISSAGE

BÂTIMENT CFA ALENÇON

La plaine Saint-Gilles, 72610 Saint-Paterne Le Chevain
Tél. : 02 33 27 28 62

BÂTIMENT CFA CAEN

16 rue de la Cotonnière, 14000 Caen
Tél. : 02 31 29 10 50

BÂTIMENT CFA COUTANCES

Allée Paul Bocage, 50200 Coutances
Tél. : 02 33 19 02 40

BÂTIMENT CFA DIEPPE CÔTE D'ALBÂTRE

Rue Jean Rédélé - PA Eurochannel, 76370 Martin-Eglise
Tél. : 02 32 14 46 90

BÂTIMENT CFA EVREUX MAURICE - PIERRE VALLETTE

ZI N°2 de la Madeleine, 1006 rue Jacquard - CS83501, 27035 Evreux Cedex
Tél. : 02 32 23 09 89

BÂTIMENT CFA LE HAVRE BAIE DE SEINE

9 rue Henri Matisse, 76290 Montivilliers
Tél. : 02 35 47 22 53

BÂTIMENT CFA ROUEN - ESPACE LANFRY

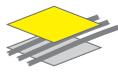
Technopôle du Madrillet, 1060 Avenue Isaac Newton, 76800 Saint-Etienne-du-Rouvray
Tél. : 02 32 81 40 40

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est une association nationale, professionnelle et paritaire, gérée par les organisations d'employeurs et de salariés représentatives du secteur de la construction. Il est chargé de mettre en œuvre et de coordonner la politique de formation professionnelle initiale aux métiers du BTP par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux de la branche. Numéro 1 de l'apprentissage en France, le CCCA-BTP coordonne et anime un réseau de 103 CFA, qui accueillent chaque année près de 70 000 jeunes formés dans plus de 50 000 entreprises.

▶ WWW.BATIMENTCFANORMANDIE.FR



RÉGION
NORMANDIE



CCCA-BTP

Le réseau de l'apprentissage BTP

Conception et réalisation Agence | B | D | E | M
Crédits photos : Alan Aubry / Worldskills
Bernard Charpenel - CCCA / 11/2018